

学习贯彻党的十九大精神 落实立德树人根本任务 争创国家优质高职院校

——武汉交通职业学院第三届第三次“两代会”学校工作报告
校长 王进思

各位代表、同志们：

武汉交通职业学院第三届教职工代表大会三次会议，经过大会筹备组的精心筹备，今天隆重开幕了！本次大会的主题是学习贯彻党的十九大精神，落实立德树人根本任务，争创国家优质高职院校！大会的主要任务是：全面总结回顾第三届第二次教代会以来的各项工作，部署 2018 年的主要任务，推动学校事业发展再上新台阶。

现在，我代表学校向大会作学校工作报告，请予审议。

一、工作回顾

在省委高校工委、省教育厅的正确领导下，学校深入贯彻落实党的十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平系列重要讲话精神，以立德树人为根本任务，以内涵建设为中心工作，全面深化综合改革，积极营造风清气正的校园环境，切实增强办学实力和社会服务力、行业影响力，学校事业发展取得新突破。

（一）深入实施英才工程，教育教学质量稳步提升

1. 创新发展行动取得新进展。学校结合交通运输行业、区域经济发展需求及学校办学实际，共承担了 37 项任务、15 个项目和 139 个子项目，计划投资 2.4 亿元，承担的任务和项目总量位居湖北省之首，建设投入资金位列全省第二。

为保质保量落实创新发展行动计划的任务和项目，学校高度重视，多措并举，一是召开了第三届教学工作会议和数次专题研讨会、培训会，优化了建设方案，明确了时间表和路线图。二是制定了有力措施，促进创新发展行动计划落实落地。首先，层层压实责任，成立了由校长和教学副校长分别担任组长的创新行动计划建设领导小组和建设小组，下设建设办公室和 15 个建设任务项目部，层层推进，层层落实。其次，实施项目化管理，将 15 个项目分成校本项目、重点项目和一般项目，分类实施，合力推进。第三，加强过程监控，实施进度周报制度，各项目负责人每周填写工作进度表，各项目部负责人每月填写工作进度表，建设办公室制作月度进度看板进行公示，建设小组每月对项目情况进行月度检查，校长每半年召开一次专题会议，学校每年年底进行绩效评价，保障了创新发展行动计划的有序推进。经过一年多的建设，行动计划进展顺利，落实有力，取得了较好的成果。

2. 专业及课程建设取得新成效。学校新增全国职业院校邮政和快递类专业示范点 1 个；新增应用电子技术专业为省级品牌专业，省级品牌/特色专业总数达到 5 个；获批湖北省高职院校现代学徒制试点专业 2 个，分别是物流管理专业和应用电子技术专业；牵头制定教育部物流专业教学标准；立项建设省

级骨干专业 12 个、交通行指委骨干专业 3 个。学校进一步加强课程建设，教育部教学资源库建设课程达到 3 门、省部级精品课程达到 11 门，省级教学资源库达到 10 个、省级精品在线开放课程达到 31 门，课程建设取得了丰硕成果。

3. 合作办学取得新突破。学校继续推进“校政企行军”合作办学，新增与玉环市人民政府签订校地合作协议，新增汉口火车站等 40 余个合作企业，实现招生专业校企合作率全覆盖；新增校外实习实训基地 43 个，总数达 224 个；新增订单班培养专业 7 个，新增订单班 20 个，订单班总数达到 48 个；新增中兴丝路学院、中成汽车学院 2 个混合二级学院，总数达到 4 个；新增东风模具工作室、广发证券工作室、天河影视媒体工作室等 7 个校企合作工作室，总数达到 11 个；新增与 61001 部队和珠海警备区签订了合作协议，士官班学生规模达 414 人；学校进一步加强国际合作交流，分别与英国、德国等 10 余个国家和地区开展了近 30 次合作交流，招收泰国留学生 19 名，69 名在校学生参加了中马国际班学习。

4. 科研与社会服务能力有新提升。出台了《预防与处理学术不端行为办法》《横向科研项目管理办法》《社会培训管理办法（试行）》等 6 项科研与社会服务管理制度，进一步规范科研与社会服务管理。两年来共立项省部级纵向课题 59 项，交通工程学院取得了合同额 14 万元的首个横向科研课题；横向项目经费实施了代理记账，增强了科研项目人力资金集成能力，激发了教职工积极性和创造力。社会培训工作取得新的进展，如，社会船员教育和培训收入超过 80 万元，中国人保财

险湖北省分公司理赔员培训基地落户我校，首次培训收入超过30万元；依托团委、继续教育学院和二级学院开展面向社区和合作企业的公益性培训，获得良好声誉。学校承办了湖北省职业院校技能大赛现代物流赛项、电子商务赛项，全国职业院校路桥工程类识图绘图技能大赛，全国交通运输行业“德科杯”汽车修理工职业技能竞赛湖北赛区预赛，凯迪拉克经销商售后风范技能大师赛等技能赛项，获得了兄弟院校和行业的高度赞扬。学校学报获评为2017年全国高职院校学报研究会优秀学报。

5. 教育教学质量保证体系持续改进。进一步加强教学质量监控和管理体系内涵建设，修订完善了《教学督导条例》等10余项规章制度，完善激励机制，进一步提升教学工作、教学管理、教学质量监控的规范化。颁布了《武汉交通职业学院内部质量保证体系建设与运行方案（试行）》，启动了学校内部质量保证体系诊断与改进工作，发布了《高等职业教育质量年度报告（2017）》，加强了人才培养状态数据分析。加强船员教育和培训质量体系建设，完成了体系文件C/2版的修订工作，顺利通过了海事局组织的船员教育和培训质量管理体系换证审核暨师资设备现场核查。

6. 职业教育人才培养立交桥不断完善。学校在继续做好中高职衔接人才培养的同时，获得了与湖北文理学院开展专本联合培养资格，首届汽车检测与维修专业64名学生已进校学习。学校进一步规范继续教育办学的同时，大力服务于学历提升和职业提升，积极拓展专套本和社会培训规模，拓宽了专本衔接

模式，丰富了现代职教体系内容。

7. 教学信息化建设稳步推进。学校获得“2016年度全省教育政务网站和学校网站绩效评估”优秀学校称号，获批为国家职业院校数字校园建设实验校，和中国电信开展了校企合作，获得了中国电信1800万元建设资金，利用建设资金，完成了信息化建设第一期校园网网络建设任务，校园网主干网升级到万兆，千兆到桌面，出口带宽提升到1G，无线网络全校园覆盖，全网启用身份认证系统。依托数字化校园平台，启动了179间多媒体教室标准化考场建设，12间互动多媒体教室建设，开展了公共课程、部分选修课程的网络化教学改革试点，开展了虚拟仿真实训中心建设。

(二)深入实施活力工程，管理水平上新台阶

1. 坚持依法治校。强化建章立制，发布了学校章程，新增、修订了党政群团共90余项管理制度，完成了制度汇编。坚持信息公开，按时发布了年度信息公开报告，按要求公开了50个事项清单。坚持校务公开，调整规范了文件发布范围，召开土地证办理工作等校情发布会，进一步扩大教职工知情权。

2. 加强顶层设计。发布了学校“十三五”事业发展规划、11个专项规划和11个子规划，进一步统一了思想，明确了发展目标 and 思路。独立设置了高职教育研究所，加强政策研究和应用。每年召开2次务虚会，研究讨论学校改革和发展的大事要事，碰撞思想火花，统一思想认识，指明改革方向，推进事业发展。

3. 完善两级管理。推进重心下移，进一步完善了二级单位

议事规则、二级党政联席会议制度和二级教代会制度，强化二级学院办学主体地位。召开简事放权专题务虚会，广泛征集和吸收教职工意见，合理下放了人事管理、财务管理、资产管理等权利，充分调动了二级学院积极性，激发了二级学院办学活力。

4. 强化民主管理。完善教代会制度，充分发挥教代会执委会和二级教代会的作用，加强民主管理和监督；重视提案工作，遴选有价值的提案 6 件并予以落实。重组了学术委员会，修订了学术委员会章程和议事规则，推进教授治学。

5. 深化机制改革。实施岗位设置管理，明晰岗位职责和人员聘用制度，坚持以教师为主体，逐步实现由身份管理向岗位管理转变、由固定用人向合同用人转变。改革绩效工资方案，完善各类人员考核办法，加强考核结果运用，建立干部“能进能出、能上能下”的竞争机制，完善教职工合理流动机制，充分调动广大教职工的积极性、主动性和创造性。

6. 推进规范管理。进一步规范了财务、资产、审计、招标采购、档案等重点领域的规范管理。修订完善了 7 项财务管理制度，进一步规范了经费使用管理，提高了资金使用率；完成了全国行政事业单位资产清查工作，并以此为契机大力推进资产规范管理；出台了 2 项审计管理办法，强化整改；修订了采购管理办法，规范完成了 7566.05 万元的政府采购工作；对接优质高职院校建设目标，调整了藏书结构，增加了藏书总量，新增纸质图书约 6 万册，电子图书 80 万种，通过了省一级档案馆验收，新增、修订了 4 项档案管理办法，强化痕迹管理，

落实台账制度，图书档案规范管理工作上新台阶。

7. 提升工作效率。学校党委明确了 2017 年为效率年，修订了目标责任考核办法，优化了目标责任考核细则，个性化制定了重点任务清单，进一步强化履职尽责。编制了学校办事指南，进一步优化了办事流程，规范了办事程序，提高了办事效率。

(三)深入实施卓越工程，师资建设水平整体攀升

1. 加强师德师风培育。以“高等学校教师职业道德规范”统领学校师德建设，规范教师职业道德行为，引导广大教师做党和人民满意的“四有”好老师。以学习黄大年“心有大我、至诚报国”活动为抓手，开展培育和践行社会主义核心价值观活动，涌现了一批兢兢业业、默默奉献、不计名利的师德典范。

2. 优化师资队伍结构。多渠道多途径引进各类人才 134 人，其中博士研究生 3 人，副教授 7 人，企业高级人才 1 人，具有海外留学或工作经历人员 6 人，湖北省五一劳动奖章获得者 1 人。实施多项人才培养计划，通过专业培训、企业锻炼、技能大赛、学术交流、主持教改科研课题等多种措施进行人才培养。2016-2017 年，新增高级职称人员 20 人，其中教授 3 人，副教授 17 人，增幅达 12%，教师结构进一步优化。

3. 提升教师“双师素质”。以校企共建师资培训基地为平台，打造双师教学团队。通过设立“湖北省楚天技能名师”“学校技能名师”等岗位，柔性引进企业的行家里手、能工巧匠，学校省级楚天技能名师达 7 人，校级技能名师 10 人，相对稳定的校外兼职兼课教师近 200 多人。同时积极鼓励教师到行业

企业一线进行挂职锻炼，2016-2017年，教师下企业参加实践锻炼202人次，新增教师培训基地13个，“双师”队伍整体素质逐步提升。

4. 推进分类培训。建立教师轮训制度，对教师进行分类培训，以中长期培训、专项培训、国外访学项目为主，科学规划和持续推进骨干教师境外培训计划，打造具有国际视野和国际水平的教学骨干和学术梯队。2016-2017年，学校共组织335人次参加国内外各类培训，教师职业能力显著提升。两年来，学校专业教师在全国职业教育信息化教学大赛等国家和省级各项教学能力大赛中取得一等奖4项，其他奖次近20项；学校辅导员获第五届全国辅导员职业能力大赛三等奖，全国交通职业院校辅导员职业技能大赛一等奖；学校教师1人入选“湖北职业教育技能名师工作室”，1人获交通部“吴福一振华交通教育奖”；获得省级教学成果奖一等奖1项，三等奖2项；完成湖北省自然科学基金项目和湖北省软科学基金项目共2项。

(四)深入实施朝阳工程，素质教育成绩斐然

1. 学生思想政治教育措施有力。深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，坚持以学生党建为龙头，实现了支部建在年级，落实了“学生活动日”，进一步巩固了学生思想政治教育阵地；形成了“三进一融”活动机制和分阶段开展特色思想政治教育活动机制，出台了《关于学习党的十九大报告精神和习近平青年工作思想论述精神的实施方案》，举办了“第二期青年马克思主义者培养工程培训班”，全方位落实学生思想

政治教育工作。

2. 校风学风明显好转。坚持“三早”“两晚”检查落实，学生平均到课率保持在93%以上，晚自习出勤率达到93%以上。强化了辅导员、班主任在学风建设中的引导作用，将学风建设内容作为考核辅导员、班主任的重要依据之一。开展优良学风学院、优良学风班级、优良学风标兵评选工作，进一步浓厚了比学赶帮的学习氛围。

3. 创新创业教育成效明显。学校不断完善大学生创新创业相关制度和政策，修订完善了3项创新创业管理制度。大学生创新创业基地入驻项目实现整体项目升级和轮换，成功孵化企业3家，新入驻企业4家，合并清理企业2家，大学生创业项目质量显著提升。学校5项大学生科技创新项目成功申报国家实用新型专利，2名学生分获第二届、第三届中国“互联网+”大学生创新创业大赛省赛银奖。

4. 学生综合素质整体提升。学校心理健康教育软硬件条件不断提升，社会实践和志愿服务活动成为品牌，得到了楚天金报、湖北经视的大力报道，学校青年志愿者协会被长江商报评为2017年优秀志愿者团体。学校新增社会实践基地8个，1个社会实践团队荣获全省暑期社会实践优秀团队，1名学生荣获全省优秀暑期社会实践优秀个人。学生胸怀携笔从戎的报国志向，征兵工作每年都圆满甚至超额完成，学校获批为征兵工作先进单位。学生技能培养成果丰硕，2016年我校学生在各类省级及以上技能大赛中斩获一等奖16项，二等奖29项，三等奖26项，团体总分居湖北省团体总分第二名，武汉市第一

名。2017年，截至目前，我校学生共获得省级及以上技能大赛一等奖7项，其它奖次10余项。此外，2名学生获首届全国交通职业院校大学生综合素质大赛一等奖，1名学生荣获湖北省“最美新生”称号。

5. 招生就业工作保持良好势头。两年来，新生报到率分别达95.24%和95.40%，学校连续两年录取分数线居全省同类院校第4名，学校生源质量稳步提高。两年来毕业生就业率分别达到96.75%和96.80%，协议就业率分别达到86.23%和86.88%，在湖北省高职院校中均排名前列。学校两年共计新增毕业生就业基地48个，新增就业岗位500余个，学校连续两届毕业生薪酬水平和就业专业相关度持续高于全国高职院校的平均水平，毕业生的就业满意度和用人单位对毕业生的满意度逐年提高。

(五)深入实施幸福工程，保障服务能力进一步提升

1. 强力推进土地证办理工作。目前，办证工作取得重大进展。一是学校主要领导亲自带领工作专班与红霞村领导反复协商，经过艰苦谈判，于2017年3月就征地拆迁安置补偿费达成一致并签署了《征地补充协议》。二是经过艰苦努力，在省教育厅和洪山区人民政府大力支持下，学校代征地上违章建筑已经全部拆除。三是通过学校和区政府及相关部门大量协调工作，妥善解决了红霞小学的权属争议问题。土地证办理工作的三大障碍已经全部排除，征地手续基本完成，正在办理供地和发证相关手续，预计在12月31日前完成全部办证工作。

2. 解决民生热点问题。完成学校公租房的配租入住和单身

宿舍的改造入住，解决了教职工路程远、出行难的问题；采用共建方式与武汉科技大学幼儿园开展合作，解决了教职工的后顾之忧。

3. 改善福利待遇。随着学校办学实力提升，学校获得的财政拨款持续增加，2017年已达3.2亿元，经费保障能力大大提高，保障了学校的日常运行、重点发展和民生改善。同时，学校增加了职工体检次数和额度，提高了医疗费报销额度。严格落实了职工福利政策，按要求采办分发节日物资，为职工发放生日蛋糕卡，开展为困难师生送温暖和爱心帮扶等活动，开展中秋节学生慰问活动，师生满意度大幅提升。

4. 关心离退休教职工。不折不扣落实离退休教职工福利政策，定期开展离退休人员座谈会，认真听取离退休教职工意见，不断改善离退休人员活动条件，支持离退休教职工开展文化活动，鼓励离退休教职工为学校发展建言献策。

5. 丰富教职工文化生活。落实“一月一活动”工作目标，组织开展了教职工岗位技能竞赛、羽毛球比赛、操艇比赛、乒乓球比赛、女职工健步走、趣味运动会等积极健康的文体活动，丰富了教职工业余生活，增强了交流和凝聚力。

6. 提高后勤服务质量。完成了学生宿舍热水供应系统改造升级，实现了热水进宿舍。实现了新生宿舍空调全覆盖，老生宿舍空调按需安装，改善了学生住宿条件。建立了微信和网络报修平台，提高了维修效率。

7. 加强平安校园建设。加强平安校园建设，实现了安全责任全覆盖，加大安全设施投入力度，大力整治校内及大门周边

交通安全秩序，开展消防安全专项整治，做好法治宣传教育，定期发布警情通讯，实行保卫干部双人值班制，严格落实关键时间节点安全工作措施，妥善处理突发事件，确保了学校的安全稳定。

(六)加强党建及宣传思想工作，落实全面从严治党

1. 抓好政治理论学习。一是完善学习制度，制定理论学习计划。二是配备学习资料，为学校干部职工配发学习资料约1500本，印发“两学一做”学习手册、党员手册、党支部手册、发展党员工作手册等约2000本。三是开展学习教育活动，年均组织中心组专题学习8次，年均组织开展专题学习16次，党委书记、校长亲自为入党积极分子、重点发展对象和预备党员讲党课4次，学校领导班子成员定期为所联系二级单位讲党课。

2. 推进基层党组织建设。制定了党建“十三五”规划，出台修订了基层组织建设办法，完善基层党组织建设工作责任制和考评体系，进一步规范了党员发展工作。开展党建品牌创建工作，积极推进“一院一品”，实施基层党组织建设项目化管理，鼓励党建理论研究，每年拨付10万元专项资金用于支持各党总支、党支部进行党建理论研究。

3. 抓好分层分类培训。制定了干部队伍建设“十三五”规划，积极组织干部参加校内校外培训，2016、2017年暑假组织60位中层干部到北京国家教育行政学院参加了培训，组织科级及以上干部参加在线学习，每年完成1800学时任务，全方位提升干部履职能力。

4. 加强干部队伍的管理和监督。优化干部队伍结构，通过干部换届调整，基本实现中层正职、副职干部比例 1：1。修订了《武汉交通职业学院中层干部考核办法》，将干部考核结果与绩效工资挂钩。开展领导干部个人事项报告的抽查核实工作，重点抽查 6 人，随机抽查 9 人，对发现的问题及时进行处理。认真贯彻落实干部责任审计有关制度，配合审计处对 4 名中层正职干部进行了任期经济责任审计，对 12 名中层正职干部进行了离任经济责任审计工作，党员干部工作作风得到进一步优化和改进。

5. 加强党风廉政建设。出台《对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》《党纪政纪处分决定执行工作办法(试行)》等制度，加强党风廉政建设教育和管理。制定《党风廉政建设责任制实施细则》和二级单位个性化责任清单，层层细化分解党风廉政建设任务，进一步落实了“两个责任”台账管理、痕迹管理。严格执行“一岗三责”，明确了二级单位负责人抓好党风廉政建设的首问责任，加强教职工党风廉政教育和管理，强化问责追责，党风政风进一步好转。

6. 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。出台了《武汉交通职业学院推进“两学一做”学习教育常态化制度化的指导方案》，认真落实“五个日”活动，组织开展“严管厚爱”等主题党日活动，进一步规范了基层党支部组织生活制度。积极参加厅机关组织的各项活动，我校代表队在湖北省教育厅直属系统党章党规知识竞赛中获得一等奖，思想政治理论课部直属党支部书记刘红卫在省直机关讲微型党课比赛中获得三等

奖，学校在湖北省第十六届党员教育电视片观摩评比活动中荣获优秀奖。

7. 加强意识形态教育。将意识形态主体责任纳入目标责任考核体系，制定意识形态工作考核实施细则，落实意识形态工作责任制。不定期开展意识形态工作自查和检查工作，重点加强了对思政理论课教学、网络平台建设的专项检查，抓好意识形态工作的阵地建设。

8. 加强宣传工作。学校获央媒报道 12 篇，其中纸媒 2 篇；获省级媒体报道 40 篇，其中纸媒 11 篇。加强了“微宣传”体系建设，完善了学校官方微信平台建设，关注量由年初的 4300 上升到 11000 左右，7 月份和 9 月份两篇推文分别列全国职业院校微信公众号综合影响力周排行榜第五和第一。完成了学校宣传片的制作，微信推广宣传片，单篇当周点击量排全国高职排行榜第五位，腾讯视频点击量近 10 万人次，赢得较好反响。与湖北日报网合作，开展了“职教看湖北——全国主流融媒体进校园”系列主题宣传活动，进一步扩大了学校的知名度与影响力。

9. 抓好统一战线工作。完善了统战工作制度，支持民主党派加强基层组织建设，实现了统战委员全覆盖。召开统战工作座谈会 2 次，开展主题实践活动 2 次，组织各民主党派代表参与精准扶贫献爱心活动，走访驻农村工作队、开展结对帮扶困难群众等系列活动。在洪山区人大代表换届选举工作中，我校民革代表刘康凤老师获选新一届区人大代表。

10. 开展精准扶贫工作。开展慈善捐款活动 2 次，组织各党总支、党支部书记到东西湖区柏泉慰问贫困户多次，将募集善款全部用于精准扶贫工作。学校领导带队赴鹤峰、巴东调研 6 次，交流工作经验，协商帮扶计划。

11. 接受巡视检查，扎实推进整改工作。2016 年 10 月，学校接受了省委第七巡视组巡视，学校党委高度重视，认真对照巡视组提出的 53 项问题，通过 110 条整改措施，逐一落实整改任务，截止到巡视组巡视回访督查时(2017 年 6 月 21 日)，共完成整改问题 46 项，占比 86.8%，是省委第七巡视组所巡视单位中整改完成率最高的单位。

两年来，学校各项事业取得了长足发展，这是全校上下团结一心、共同奋斗的结果，饱含着上级领导的关心支持，凝聚着全校师生员工，包括老领导、离退休老同志的智慧和汗水。在此，我谨向辛勤工作在教学、管理和服务一线的教职工致以崇高的敬意！向关心支持学校改革、建设和发展的离退休老同志表示诚挚的感谢！

在肯定成绩、总结经验的同时，学校的建设和发展还面临诸多困难和挑战：一是新形势下学校的体制机制有待进一步改革，学校治理体系还有待进一步完善，治理能力还有待进一步提升；二是专业结构和布局有待进一步优化，专业建设水平有待进一步提高；三是科研与社会服务还有待深入推进；四是管理和服务保障与学校发展要求还有一定差距；五是各学院发展还不平衡不充分。以上不足提醒我们，必须增强危机感、紧迫感，在发展中、在实践中把这些问题解决好，为实现学校创建

优质高职院校的目标继续努力。

二、发展目标及 2018 年重点工作

2018 年，是实现学校“十三五”规划的关键之年，是实现“创优”目标的决胜之年，面对新的机遇和挑战，学校要深入学习宣传贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以落实“创新发展行动计划实施方案”为主线，以实施“五大工程”为重点，登高望远、居安思危、勇于变革、勇于创新，切实把思想和行动统一到国家和湖北省对职业教育工作的新部署上来，“撸起袖子加油干”，努力把学校建设成为办学理念先进、办学定位准确、产教深度融合、人才培养质量高、社会服务能力强、社会承认度高和国际合作影响大的优质专科高等职业院校，打一个漂亮的攻坚战。

（一）深入学习宣传贯彻党的十九大精神

1. 开展体系式学习。组织党委理论学习中心组和二级中心组学习并开展专题研讨活动。组织各基层党支部至少安排 1 次学习贯彻党的十九大精神主题党日活动。制定开展“不忘初心、牢记使命”主题教育方案并抓好组织实施。落实校领导、支部书记带头上党课工作安排，分期分批对教职工和入党积极分子进行系统培训。制定党的十九大精神进思政课课堂实施方案，充分发挥思想政治理论课宣传教育的主渠道作用。

2. 开展项目式研究。紧紧围绕党的十九大报告提出的新思想、新判断、新观点、新战略、新目标，结合学校发展特色，开展理论和实践研究，调整工作目标和思路，为学校教育事业的发展提供智力支撑。

3. 抓好融入式应用。充分吸收应用党的十九大精神学习研究成果，立足工作实际，将十九大精神融入学校创优工作的各项建设任务，切实保障十九大精神在学校各项工作中贯彻落实。

（二）继续加强内涵建设

1. 不断提升专业建设水平。调整专业建设思路，进一步优化结构、强化特色、提升内涵，完善动态调整机制，强化专业设置的宏观调控，统筹考虑专业的独特性和集群性，逐步提升交通运输类专业占比。建成1个以上国家级骨干专业，新增2个以上省级品牌、特色专业。

2. 着力开发优势资源。建成各级各类专业教学资源库、精品在线开放课程，构建教学资源中心；加大校企联合开发课程力度，建立以校企联合开发对接最新职业标准、行业标准和岗位规范为主的课程开发体系；依托数字化校园平台，推进网络课程的建设；加强教材建设，逐步建立“十三五”规划教材、校本教材和校企合作开发教材等结构合理的教材资源库。

3. 继续深化合作办学。继续拓展与“政校行企军”合作办学的深度和广度，力争新增3个混合制二级学院，进一步加强生产性实训基地等建设。积极稳妥开展国际合作办学，选择类型相同、专业相近的国（境）外高水平院校联合开发课程、共建专业、实验室或实训基地，建立教师交流、学生交换、学分互认等合作关系，凝聚共识，聚焦重点，强化保障，重点做好中外合作办学项目和“一带一路”教育合作项目，招收30名左右留学生，提高人才培养质量，扩大办学影响力。

4. 完善现代职业教育“立交桥”。进一步做好单独考试招生、中高职贯通招生工作，加强“五年一贯”人才培养力度，力争中职起点招生专业数和招生人数实现湖北省确定的招生制度改革目标；与普通本科联合培养技术技能人才试点专业数力争达3个以上；探索学分制改革，逐步建立学分积累与转换制度；探索继续教育新路，实现由经济创收到服务社会的转型发展，构建服务学历提升、职业提升、社区居民美好生活需求和完善现代职业教育体系“三位一体”的继续教育新模式。

5. 进一步完善科研和社会服务机制。进一步密切与政府、行业和合作企业的合作，充分利用学校师资、设备、课程等优势资源主动对接地方产业和行业需求，加强应用研究，促进协同发展。创新科研创新团队建设机制，发挥团队优势，集聚发力，在重大项目申报、专利、横向科研项目、科技成果转化等方面取得新突破。进一步开拓社会培训资源，利用专业优势，逐步搭建培训平台，力争打造2个以上培训收入过百万的培训品牌。

6. 进一步加强质量监控。加强教学督导，完善评教体系。落实学校内部质量保证体系建设和运行方案，确保第一次教学诊断与改进工作顺利通过复核。完善船员教育质量培训体系，加强体系运行指导和监控。

7. 进一步加强创新创业教育。优化创新创业课程，建设创新创业导师团队，完善技能大赛参赛激励机制，充分调动学生创新创业和参赛积极性。

8. 进一步加强教育信息化建设。完成179间多媒体教室标

标准化考场和 12 间互动多媒体教室的建设，构建网络通识课程平台，继续推进专业教学资源库和精品在线开放课程建设，增加服务器及存储，为教学资源库的应用和将来的大数据计算提供硬件支撑。

(三) 进一步推进机制改革

1. 提升适应教育供给侧改革的办学能力。建设智库，深入开展校本研究，优化办学资源配置，完善教育教学多维评价机制，形成扬长避短、错位发展、互利共赢的办学模式，创新教育供给方式，不断提高教研成果的产出率和转化率，在教育需求满足，学生个性发展和保护，服务经济社会和行业等方面提供精准化教育服务。

2. 深入推进校院两级管理体制。继续推进管理重心下移，增强职能部门的管理决策力和执行力，增强二级学院办学的主体意识和责任意识，不断完善二级学院内部运行机制，提升二级学院的自我发展驱动力、自我管理行动力。

3. 深化人事体制机制改革。全面实施岗位聘任和新的绩效工资方案，构建定位明确、层次清晰的人才配套支持政策体系，营造促进教师发展、有利于优秀人才脱颖而出的制度环境。充分发挥职称评审的导向作用，不断完善专业技术职务任职资格申报评审条件。

4. 深化财务管理制度改革。继续完善多元化资金筹措机制，依法拓展资金来源，逐步建立政府拨款、社会服务、科技转化、校友基金、社会捐赠等学校发展资金筹措机制。严格执行刚性预算和经费支出管理机制，进一步规范财务支出审批程

序，杜绝不合理支出。探索办学成本核算和评估机制，提高资金使用效率，建立健全各项经费绩效评价管理制度。

5. 深化资产管理与配置机制改革。加强资产配置的科学性、合理性论证，建立竞争性、激励性资源配置制度，完善以发展规划为导向、投入产出绩效为依据的考核体系。探索资产使用成本分担机制，完善有偿使用制度，提高资产的使用效益。

6. 深化后勤管理体制与运行机制改革。完善外包服务管理机制，明晰业务范围，完善管理制度，加强管理指导，强化约束机制，提升第三方服务质量。

(三) 努力打造一支追求卓越，特色鲜明的教师队伍

1. 不断完善教师考核评价制度。建立以师德为先、教学为要、科研为基、发展为本的教师考核评价体系，将师德考核贯穿于日常教育教学、科学研究及社会服务、管理服务育人的全过程。推行师德考核负面清单制度，建立教师师德档案。将师德表现作为教师绩效考核、职称(职务)评聘、岗位聘用和奖惩的首要内容。

2. 继续优化师资队伍结构。合理确定教师规模，创新、完善人才引进机制，设立专项基金，研究制定配套政策，为高层次人才引进创造条件。建立和完善兼职教师管理办法，做好兼职教师的聘请和考核评价工作；加大聘请行业、企业生产一线的专业技术人员担任专业课、实践技能课兼职教师的比例，打造高水平专兼结合教师队伍。

3. 持续提升师资队伍整体能力。构建教师能力提升的二级管理体制，探索行业企业与学校协同培养教师的新机制，鼓励

支持教师参与行业企业技术创新和研发。建立科技成果转化和社会服务考评体系，充分利用各类国际合作交流项目等，多元化、多渠道提升教师信息化教学能力、科研能力、社会服务能力、国际化能力等综合素质。

4. 逐步建强骨干力量。积极培养专业领军人才、技术技能大师、专业带头人和教学名师，着力建设一支以“双师型”专业教师为中坚，骨干教师为核心，专业带头人为领军的教师队伍梯队。构建校院两级“教学名师”培养支持体系，形成“普通教师→骨干教师→专业带头人→教学名师”的教师队伍培养体系，培育校级、省级和国家级教学名师。完善青年导师制，促进青年教师的成长，打造优秀教学、科研“双师”团队。

(四) 进一步提升学生的整体综合素质

1. 坚持学生党建为龙头，抓好思想政治教育。学习贯彻党的十九大精神，继续落实全国高校思想政治工作会议精神。完善学生推优体系，重视发挥学生党员先锋模范作用；进一步完善和落实“三进一融”工作机制，着力提高学生的思想觉悟、道德水准、文明素养；开展主题活动，弘扬科学精神，推进诚信建设，倡导志愿服务精神，强化社会责任意识、规则意识、奉献意识。强化意识形态教育，加强课堂正面引导，营造清朗的网络空间，加强阵地建设和管理。

2. 培育“工匠精神”，提升人文素养。坚持职业技能与人文素养并重，把敬业爱岗、认真负责、吃苦耐劳、团队合作等职业基本素质的培养贯穿于专业教学、实训教学和技能教育的全过程。深化校风学风建设，完善“优良学风学院”“优良学

风班级”考核体系。深入开展文明礼仪养成教育，积极开展文明创建活动，形成讲文明、懂礼仪的新风尚。

3. 塑造优秀校园文化，建好第二课堂。按照“大型活动精品化，中型活动特色化，小型活动普及化”思路，积极构建“一院一品”文化育人格局，丰富“校园文化艺术节”“体育文化节”“社团文化艺术节”活动内涵，加强对学生社团的指导、管理和建设，积极开展高雅文化进校园、优秀传统文化进校园活动，营造良好育人氛围。

4. 加强心理健康教育。完善心理健康教育架构，加强队伍建设，提升专兼职心理工作人员专业化水平，运用新媒体平台强化心理健康知识的普及和宣传，用好省级心理健康中心资源。

5. 继续做好招生就业工作。稳定招生规模，严把进口提升生源质量。加强就业指导和职业道德教育，提高学生就业力和就业质量，提升用人单位满意度。

(五) 进一步提升师生的幸福指数

1. 不断改善办学条件。加强基础设施建设、维修和改造工程，启动综合实训楼和风雨操场建设工程，推进学生活动中心建设。提升服务保障质量，加大信息化建设力度，推进后勤、招标、采购、图书、档案等各项服务保障工作提档升级。

2. 持续改善福利待遇。继续最大化落实国家福利政策，关心关爱离退休人员生活，开展困难职工帮扶和送温暖活动，开展丰富的教职工文体活动，提升教职工获得感和幸福指数。

3. 进一步培育幸福文化。深化“以人为本”的管理理念，

改善校园文化环境，加强校园人文景观建设，优化室内办公场所文化环境，塑造校园文化品牌，增强师生认同感和归属感。

4. 严格落实安全稳定主体责任。全面落实安全责任制，加强法治安全教育，加强综合治理，完善各类突发事件应急预案，确保校园安全稳定，争创综合治理先进单位。

(六) 深入落实全面从严治党

1. 坚持把党的政治建设摆在首位。全校党员干部要以党章为根本遵循，旗帜鲜明地讲政治，始终坚决地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定执行党的政治路线，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，进一步营造风清气正的良好政治生态。

2. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。多形式全方位深入宣传贯彻党的十九大精神，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步统一思想，增强党员干部的“四个意识”。

3. 坚持以提升组织力为重点建强基层组织。坚持“三会一课”制度，推进基层组织活动方式创新，加强“双带头人”建设，充分发挥基层党组织在宣传学校政策、贯彻学校决策、团结动员群众、推动改革发展的战斗堡垒作用。

4. 坚持以忠诚干净担当为目标持续改进作风。坚定不移执行中央“八项规定”，持之以恒纠正“四风”，坚持“三严三实”，坚持民主集中制，用好批评与自我批评，完善联系基层制度，严格干部管理，坚持明察暗访，狠抓督察督办，加大问责力度，进一步提升党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提

高的能力和作风。

5. 坚持以加强监督为核心加强纪律建设。深入推进惩治和预防腐败体系建设，继续开展党风廉政建设主体责任落实情况纪实工作，开展第十九个党风廉政建设宣教月活动，强化纪委监督责任，做好各类审计工作，着力营造干部职工不敢腐、不能腐、不想腐的廉政环境，进一步形成全体党员干部知敬畏、存戒惧、守底线的文化氛围。

老师们，代表们，步入中国特色社会主义新时代，我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，深入贯彻落实全面建设社会主义现代化国家的新战略，不忘初心，牢记使命，以亮剑之勇、破冰之力，展现新作为，为培育更好的技术技能人才而努力，为打造师生员工的美好生活而奉献，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

最后，祝各位领导、各位嘉宾及各位代表身体健康，工作顺利！

谢谢大家！